

INFORME ANUAL DE RESULTADOS PATINV 2023

El Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV) 2023 del Instituto de Espacios Educativos del Estado de Veracruz es el instrumento para lograr la transversalización de la perspectiva de género. Dicho Programa Anual de Trabajo contiene los objetivos y acciones que se implementaron a través de la Unidad de Género durante el ejercicio fiscal 2023, con el objetivo de promover la igualdad y contribuir a la eliminación de toda forma de violencia hacia las mujeres.

El PATINV 2023 se encuentra integrado por los siguientes ejes:

- I. Acciones para la Igualdad entre Mujeres y hombres.**
- II. Acciones Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas.**
- III. Acciones para Atender el Programa de Prevención y Sensibilización del Hostigamiento y Acoso Sexual al interior de la Dependencia.**

Se realizaron 4 capacitaciones de forma virtual, las cuales fueron:

- **Transversalización de la Perspectiva de Género:** La cual tuvo como objetivo proporcionarle al personal los conocimientos de cuáles son los procesos para transversalizar la perspectiva de género
- **Lenguaje Incluyente y no sexista:** tuvo como objetivo que el funcionariado obtenga los conocimientos acerca del Manual de Comunicación NO Sexista para hacer un correcto uso del lenguaje incluyente y evitar el sexismo y discriminación en el lenguaje hablado o escrito.
- **Violencia de Género:** la cual tuvo como objetivo sensibilizar, informar y proporcionar las herramientas al personal del Instituto para comprender y abordar la problemática de la violencia de género.
- **Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Asexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal:** Teniendo como objetivo que el personal obtuviera los conocimientos necesarios acerca del Protocolo.

Dichas capacitaciones se impartieron una vez cada una por trimestre y se tuvo un total de 180 asistentes, de las cuales 84 fueron mujeres, 96 hombres y 30 personas en puestos de responsabilidad. Se programó la asistencia de 238 personas en total, por lo que se tuvo un cumplimiento del 75.63%

Se llevaron a cabo 3 campañas de difusión y sensibilización por cada trimestre, siendo las siguientes:

- **Campaña Únete: Día naranja:** Se llevó a cabo los 25 de cada mes con motivo de crear conciencia sobre la violencia que sufren mujeres y niñas, para así prevenirla. Se llevaron a cabo cine debates de las películas: "La civil", "Talentos Ocultos" y "Quédate a mi lado"; se entregaron separadores de libros con frases alusivas a la igualdad de género y eliminación de género, también se entregaron pulseras y etiquetas adhesivas con temáticas de igualdad de género, nuevas masculinidades y tipos de violencia; se realizó el sketch "Buza Caperuza" en coordinación con la Dirección de Vinculación Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública; así la colocación de carteles sobre la Ley Olimpia.
- **Campaña Seres Humanos Diversos:** Los 17 de cada mes se hizo la difusión a través de carteles de la campaña "Seres Humanos Diversos", para la sensibilización del funcionariado del Instituto de los retos que la diversidad sexual plantea a la sociedad en términos de igualdad e inclusión.
- **Campaña de difusión del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal:** Se hizo difusión del Protocolo por medio de los carteles "Identificación del Hostigamiento y Acoso Sexual y sus conductas", "Ruta de Atención de Primer Contacto" y "Sanciones y garantías de protección". De igual forma se hizo difusión del Pronunciamiento Cero Tolerancia de este Instituto por medio de carteles.

Durante el último trimestre se aplicó el **Cuestionario de Cultura Institucional** con el objetivo de observar los menesteres y desigualdades dentro del Instituto. Dicho cuestionario fue respondido por un total de 48 personas, siendo 25 mujeres y 23 hombres. Con las respuestas obtenidas se realizó el **Diagnóstico de Cultura Institucional**.



Lic. Indra Verónica Chimal Gómez
Titular de la Unidad de Género del IEEV