



GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEV**  
SECRETARÍA  
DE EDUCACIÓN  
DE VERACRUZ

**IEEV**  
INSTITUTO DE ESPACIOS  
EDUCATIVOS DEL ESTADO DE  
VERACRUZ

 UNIDAD DE  
GÉNERO  
**IEEV**

## Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia del Instituto de Espacios Educativos del Estado de Veracruz

**Período 2024**

**Responsable del programa:**

**Lic. Indra Verónica Chimal Gómez**  
**Encargada de la Unidad de Género**



GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEV**  
SECRETARÍA  
DE EDUCACIÓN  
DE VERACRUZ

**IEEV**  
INSTITUTO DE ESPACIOS  
EDUCATIVOS DEL ESTADO DE  
VERACRUZ

**UNIDAD DE  
GÉNERO**  
**IEEV**

## Directorio

Gobernadora Constitucional del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave:

**Ing. Rocío Nahle García**

Titular de la Secretaría:

**Dra. Claudia Tello Espinosa**

Encargado de la Entidad

**Mtro. Ricardo García Jiménez**

Unidad de Género:

**Lic. Indra Verónica Chimal Gómez**



## Tabla de contenido

Informe ejecutivo	5
Antecedentes	7
Justificación	8
I.- ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.	9
1.1.1 Mesa de Trabajo	9
1.2 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional.	10
1.3 Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de la Dependencia o Entidad.	10
1.3.1 Campaña de difusión de "Fechas conmemorativas: con enfoque de Género y Derechos Humanos"	10
1.3.2 Capacitación "Derechos Humanos en México"	12
II.- ACCIONES CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS	14
2.1. Campaña "Únete: Día Naranja:	14
2.2 Campaña de difusión de "Fechas conmemorativas: con enfoque de Cero Tolerancia de la Violencia"	14
2.3 Campaña "Seres Humanos Diversos"	16
2.4 Capacitación "Mobbing: Bullying o Acoso Laboral"	16
2.5 Campaña de Difusión de los Tipos y Modalidades de Violencia	18
2.5.1 Primera parte de los Tipos y Modalidades de Violencia	18
2.5.2 Segunda parte de los Tipos y Modalidades de Violencia	18
2.5.3 Directorio de Instituciones	18
III.- ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL, AL INTERIOR DE SU DEPENDENCIA O ENTIDAD.	19
3.1 Campaña de difusión del "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal".	20
3.1.1 Cartel "Hostigamiento y Acoso Sexual y sus conductas"	20
3.1.2 Carteles "Ruta de Atención y Denuncia"	20
3.1.3 Cartel "Sanciones y garantías de protección"	20
3.1.4 Difusión de Protocolo y Pronunciamiento Cero Tolerancia.	20



Gobierno del Estado de  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEV**  
SECRETARÍA  
DE EDUCACIÓN  
DE VERACRUZ

**IEEV**  
INSTITUTO DE ESPACIOS  
EDUCATIVOS DEL ESTADO DE  
VERACRUZ

 **UNIDAD DE  
GÉNERO**  
**IEEV**

3.2 Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.	21
3.2.1 Plática "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal"	21
Bibliografía	23
Anexos	24



GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEV**  
SECRETARÍA  
DE EDUCACIÓN  
DE VERACRUZ

**IEEV**  
INSTITUTO DE ESPACIOS  
EDUCATIVOS DEL ESTADO DE  
VERACRUZ

**UNIDAD DE  
GÉNERO**  
**IEEV**

## Informe ejecutivo

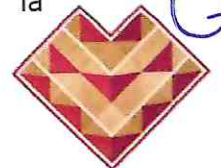
El Plan Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia del Instituto de Espacios Educativos del Estado de Veracruz se fundamenta en diversas normatividades estatales, nacionales e internacionales. El Plan Veracruzano de Desarrollo 2019-2024, en su Eje Transversal "Cultura de Paz y Derechos Humanos", enfatiza la necesidad de una interrelación entre la paz y el orden público entre los veracruzanos y sus instituciones, prestando especial atención a diferentes grupos de la población, particularmente a aquellos históricamente vulnerados.

El Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal tiene como objetivo establecer e implementar acciones y procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y/o acoso sexual por parte del personal de las dependencias o entidades de la Administración Pública Estatal.

La Agenda 2030, en su objetivo 5, busca lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas, reconociendo que la igualdad de género no solo es un derecho fundamental, sino también la base para un mundo pacífico, próspero y sostenible.

A pesar de estos esfuerzos, las prácticas discriminatorias persisten y se reflejan en acciones u omisiones que obstaculizan o menoscaban el goce de derechos, como es el caso de la diversidad sexual y de género. Por lo tanto, el presente programa incluirá acciones de capacitación y sensibilización necesarias para que el personal del Instituto cuente con las herramientas esenciales para contribuir al fortalecimiento de la igualdad de género y avanzar hacia la erradicación de la violencia de género, rechazando cualquier comportamiento que ponga en riesgo la integridad y dignidad de las personas.

De acuerdo con las capacitaciones realizadas el año pasado, este año se profundizará en los conocimientos obtenidos, impartiendo capacitaciones en temas como: Derechos Humanos en México, Mobbing: Bullying o Acoso Laboral, y una capacitación de reforzamiento sobre el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.





GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEV**  
SECRETARÍA  
DE EDUCACIÓN  
DE VERACRUZ

**IEEV**  
INSTITUTO DE ESPACIOS  
EDUCATIVOS DEL ESTADO DE  
VERACRUZ

 **UNIDAD DE  
GÉNERO**  
**IEEV**

Asimismo, se difundirá mensualmente la campaña "Seres humanos diversos con los mismos derechos: Igualdad sustantiva y no discriminación", en coordinación con la Dirección de Cultura de Paz y Derechos Humanos, llevándose a cabo dicha campaña los días 17 de cada mes.

De igual forma, se realizarán campañas de difusión del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal mediante carteles y la distribución de trípticos, los cuales reforzarán lo abordado en las capacitaciones.

Finalmente, se aplicará un Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género, cuyo objetivo será conocer la percepción del personal del Instituto sobre los aspectos sociales que conforman su entorno laboral y que facilitan o dificultan su desempeño, así como identificar áreas de oportunidad y llevar a cabo acciones para alcanzar los objetivos de esta Unidad de Género.



GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEV**  
SECRETARÍA  
DE EDUCACIÓN  
DE VERACRUZ

**IEEV**  
INSTITUTO DE ESPACIOS  
EDUCATIVOS DEL ESTADO DE  
VERACRUZ

**UNIDAD DE  
GÉNERO**  
**IEEV**

## Antecedentes

Durante el transcurso del año 2023, se capacitó y sensibilizó a todas las áreas que componen el Instituto de Espacios Educativos. Las capacitaciones se impartieron de manera virtual y cubrieron los siguientes temas: Género desde los Derechos Humanos, Violencia de Género, y Hostigamiento y Acoso Sexual. Estas capacitaciones impactaron a 80 mujeres y 95 hombres, de los cuales 30 ocupan puestos de responsabilidad, logrando una asistencia del 75.63% del personal total del Instituto.

Se llevó a cabo de manera mensual la campaña "Día Naranja", durante la cual se repartieron separadores con frases alusivas a la eliminación de la violencia contra las mujeres. Además, se realizaron cine-debates de películas con temáticas de violencia de género y discriminación. La actividad "Cada mano cuenta" invitó a las personas a plasmar sus manos en una lona como símbolo de su compromiso con la eliminación de la violencia de género. También se presentó un sketch denominado "Buza Caperuza" con el objetivo de concientizar sobre el hostigamiento y acoso sexual.

En cuanto a las actividades de sensibilización, se promovieron las campañas "Seres Humanos Diversos" y el "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal" a través de carteles colocados dentro del Instituto. Además, se difundieron mensualmente fechas conmemorativas con perspectiva de género.

Durante el cuarto trimestre, se aplicó a todo el personal del Instituto el Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género.

Por esta razón, el Instituto mantiene su interés en continuar con acciones enfocadas a incorporar la igualdad de género y eliminar la violencia de género dentro del Instituto.



GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEV**  
SECRETARÍA  
DE EDUCACIÓN  
DE VERACRUZ

**IEEV**  
INSTITUTO DE ESPACIOS  
EDUCATIVOS DEL ESTADO DE  
VERACRUZ

**UG**  
UNIDAD DE  
GÉNERO  
**IEEV**

## Justificación

El Plan Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia del período 2024 establece la ruta de las acciones que se emprenderán dentro del Instituto de Espacios Educativos. Este plan no solo facilita la incorporación de estrategias para el fortalecimiento de temas como la igualdad de género, la violencia contra mujeres y niñas, y el hostigamiento y acoso sexual, sino que también garantiza el seguimiento de dichas actividades a través de la Cédula de Seguimiento y el Reporte de Avances de Indicadores.

Para dar continuidad a lo realizado en el año 2023, este año se llevarán a cabo capacitaciones que profundicen en los conocimientos adquiridos, de modo que estos se reflejen en los servicios ofrecidos por el Instituto. Se impartirá la capacitación "Derechos Humanos en México", con el objetivo de proporcionar al funcionariado herramientas teóricas que fortalezcan su conocimiento en materia de Derechos Humanos.

Asimismo, se ofrecerá la capacitación "Mobbing: Bullying o Acoso Laboral", cuyo objetivo es identificar las conductas de acoso laboral que puedan presentarse en el centro de trabajo. También se reforzarán los conocimientos sobre el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal. Siendo el objetivo que el 100% del personal del Instituto, incluyendo al personal de honorarios, participe en cada una de las capacitaciones, las cuales se realizarán trimestralmente según el área programada.

En cuanto a las campañas de sensibilización para la prevención y erradicación de la violencia contra la mujer, estas se llevarán a cabo mensualmente a través del "Día Naranja". También se promoverán las campañas "Seres Humanos Diversos con los mismos derechos: Igualdad Sustantiva y No Discriminación" y el "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal" mediante la difusión de carteles e infografías.

El Instituto de Espacios Educativos del Estado de Veracruz busca promover, respetar, proteger y garantizar los derechos reconocidos a las personas, así como lograr una sensibilización real acerca de las problemáticas de la violencia de género, convirtiéndose en una dependencia competente para impulsar políticas públicas con perspectiva de género.







# I.- ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

## Objetivo

- Contribuir a disminuir las inequidades, brechas y barreras de género, implementando acciones estratégicas orientadas a mejorar los niveles de igualdad y equidad de género dentro del Instituto, fortaleciendo la institucionalización y transversalidad de la Perspectiva de Género

## Vinculación inter

La vinculación intra se llevará a cabo con las Dependencias y Entidades que coadyuven en el cumplimiento de las acciones

## Vinculación intra

Se trabajará con todas las áreas integrantes de este Instituto, es decir, Dirección General, Secretaría Técnica, Consultoría de Acuerdos y Seguimiento, con las subdirecciones Administrativas, Proyectos, Construcción y Técnica, así como el Departamento Jurídico, Unidad de Transparencia y el Órgano Interno de Control.

### **1.1 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad.**

#### **1.1.1 Mesa de Trabajo**





GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEV**  
SECRETARÍA  
DE EDUCACIÓN  
DE VERACRUZ

**IEEV**  
INSTITUTO DE ESPACIOS  
EDUCATIVOS DEL ESTADO DE  
VERACRUZ

 **UNIDAD DE  
GÉNERO**  
IEEV

Durante el segundo trimestre, se llevará a cabo una mesa de trabajo con el Jefe del Departamento de Infraestructura Educativa para acordar la modificación de los indicadores de la P.P. 043.B - Mejoramiento de la Infraestructura Física Educativa para Educación Básica. El objetivo es que el tercer indicador, denominado "alumnado de educación básica beneficiado con obras y acciones de infraestructura en los espacios educativos", sea desagregado en su fórmula por sexos. Esto permitirá identificar la incidencia de las políticas públicas sobre mujeres y hombres, y erradicar las brechas de desigualdad a través de los servicios entregados por este Instituto.

## 1.2 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional.

En el transcurso del cuarto trimestre, se aplicará el cuestionario de Cultura Institucional con el objetivo de identificar las necesidades y desigualdades dentro del Instituto. A partir de estos resultados, se planificarán las actividades del siguiente Plan Anual de Trabajo, orientadas a atender dichas necesidades.

## 1.3 Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de la Dependencia o Entidad.

### 1.3.1 Campaña de difusión de "Fechas conmemorativas: con enfoque de Género y Derechos Humanos"

Difusión del Calendario que contiene los días, tanto nacionales como internacionales, conmemorativos de la lucha constante que ha habido y hay para lograr la igualdad de género, así como las fechas emblemáticas, que son la representación del primer paso para lograr dicha igualdad.

- **Enero**
  - 4 Día Mundial del Braille.
  - 26 Día Escolar de la Paz y No Violencia.
- **Febrero**
  - 4 Día Mundial de la Lucha contra el Cáncer.
  - 20 Día Mundial de la Justicia Social.
  - 21 Día Internacional de la Lengua Materna.
- **Marzo**
  - 8 Día Internacional de la Mujer.



GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEV**  
SECRETARÍA  
DE EDUCACIÓN  
DE VERACRUZ

**IEEV**  
INSTITUTO DE ESPACIOS  
EDUCATIVOS DEL ESTADO DE  
VERACRUZ

 **UNIDAD DE  
GENERO**  
**IEEV**

- 30 Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar.
- **Abril**
  - 2 Día Mundial de Concienciación del Autismo.
  - 25 Día Internacional de las Niñas en las TIC.
  - 30 Día de la Niñez
- **Mayo**
  - 2 Día Internacional contra el Acoso Escolar.
  - 8 Día de las madres.
  - 10 Día de la maternidad libre y responsable.
  - 17 Día Nacional de la lucha contra la Homofobia.
  - 21 Día Internacional de la Diversidad Cultural para el Diálogo y el Desarrollo.
  - 24 Día Internacional de la Mujer por la Paz y el Desarme.
  - 28 Día Internacional de la Acción por la Salud de las Mujeres.
- **Junio**
  - 19 Día del Padre
  - 25 Día Mundial de la Diversidad Sexual.
  - 28 Día Mundial de la Diversidad Sexual y el orgullo gay.
- **Julio**
  - 22 Día Internacional del Trabajo Doméstico.
  - 25 Día Internacional de la Mujer Negra, Latinoamericana y Caribeña.
- **Agosto**
  - 8 Día Internacional de las Poblaciones Indígenas.
  - 12 Día Internacional de la Juventud.
  - 28 Día Internacional de las personas adultas mayores.
- **Septiembre**
  - 4 Día Mundial de la Salud Sexual
  - 5 Día Internacional de la Mujer Indígena.
  - 21 Día Internacional de la Paz.
  - 26 Día Mundial de la Prevención del Embarazo no Planificado en Adolescentes.
  - 28 Día por la Despenalización del Aborto en América Latina y el Caribe.
- **Octubre**
  - 11 Día Internacional de la Niña.
  - 15 Día de la Mujer Rural .
  - 17 Conmemoración del Sufragio Femenino en México.
  - 19 Día Mundial de la Lucha contra el Cáncer de Mama.
- **Noviembre**
  - 16 Día Internacional para la Tolerancia.
  - 18 Día del Hombre.
  - 20 Día Internacional por los Derechos de la Infancia.



GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEV**  
SECRETARÍA  
DE EDUCACIÓN  
DE VERACRUZ

**IEEV**  
INSTITUTO DE ESPACIOS  
EDUCATIVOS DEL ESTADO DE  
VERACRUZ

**UNIDAD DE  
GÉNERO  
IEEV**

- **28** Día Nacional de las personas sordas.
- **Diciembre**
  - **1** Día Mundial de la Lucha Contra el SIDA.
  - **2** Día Internacional de las Personas con Discapacidad.
  - **10** Día de los Derechos Humanos.
  - **18** Día Internacional del Migrante.

### 1.3.2 Capacitación "Derechos Humanos en México"

Con el objetivo general de proporcionar al funcionariado las herramientas teóricas que contribuyan a fortalecer el conocimiento en materia de Derechos.

Dicha capacitación será impartida a todo el personal integrante del Instituto, quedando la programación de ésta de la siguiente manera:

#### Primer Trimestre

- **Departamento Jurídico**
- **Subdirección de Planeación y Seguimiento Técnico**
  - Departamento de Infraestructura Educativa.
    - Oficina de planeación de Obras.
    - Oficina de Infraestructura.
  - Departamento de Seguimiento a Contrataciones
    - Oficina de Costos y Presupuestos.
    - Oficina de Contrataciones.
    - Oficina de Evaluación.
    - Oficina de Mobiliario y Equipo Escolar

#### Segundo Trimestre

- **Subdirección de Construcción**
  - Departamento de Construcción Zona Norte
    - Jefatura de Sector 1
    - Jefatura de Sector 2
  - Departamento de Construcción Zona Centro
    - Jefatura de Sector 3
    - Jefatura de Sector 4
  - Departamento de Construcción Zona Sur





GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEV**  
SECRETARÍA  
DE EDUCACIÓN  
DE VERACRUZ

**IEEV**  
INSTITUTO DE ESPACIOS  
EDUCATIVOS DEL ESTADO DE  
VERACRUZ

**UC** UNIDAD DE  
GÉNERO  
**IEEV**

- Jefatura de Sector 5
- Jefatura de Sector 6
- Departamento de Registro y Avance de Obra

### Tercer Trimestre

- **Dirección General**
  - Consultoría de Acuerdos y Seguimiento.
  - Secretaría Técnica
  - Unidad de Transparencia
- **Subdirección Administrativa**
  - Departamento de Recursos Humanos
    - Oficina de Nómina
    - Oficina de Registro y Control de Personal
  - Departamento de Recursos Financieros
    - Oficina de Presupuesto y Contabilidad
    - Oficina de Control Financiero de Obras
    - Oficina de Archivo General
  - Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales
    - Oficina de Adquisiciones
    - Oficina de Control Vehicular
    - Oficina de Servicios Generales y Control de Inventarios
  - Oficina de Tecnologías de la Información

### Cuarto Trimestre

- **Subdirección de Proyectos**
  - Departamento de Arquitectura
    - Oficina de Proyectos
    - Oficina de Generadores y Revisión de Catálogos
  - Departamento de Ingeniería
    - Oficina de Instalaciones
    - Oficina de Estructuras y Procedimientos de Construcción





GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEV**  
SECRETARÍA  
DE EDUCACIÓN  
DE VERACRUZ

**IEEV**  
INSTITUTO DE ESPACIOS  
EDUCATIVOS DEL ESTADO DE  
VERACRUZ

**UNIDAD DE  
GÉNERO**  
**IEEV**

## **II.- ACCIONES CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS**

### **Objetivo**

- Fomentar acciones que contribuyan al cumplimiento de la Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas en Veracruz, asimismo, profundizar en la sensibilización de las y los trabajadores del Instituto, para lograr una disminución de la violencia de género.

### **Vinculación inter**

La vinculación intra se llevará a cabo con las Dependencias y Entidades que coadyuven en el cumplimiento de las acciones.

### **Vinculación intra**

Se trabajará con todas las áreas integrantes de este Instituto, es decir, Dirección General, Secretaría Técnica, Consultoría de Acuerdos y Seguimiento, con las subdirecciones Administrativas, Proyectos, Construcción y Técnica, así como el Departamento Jurídico, Unidad de Transparencia y el Órgano Interno de Control

### **2.1. Campaña "Únete: Día Naranja:**

Divulgación e invitación al funcionariado del Instituto de la Campaña Únete, la cual es para poner fin a la violencia contra las mujeres y niñas, llevándose a cabo los días 25 de cada mes, logrando con ello la creación de conciencia y la prevención de la violencia contra mujeres y niñas.

### **2.2 Campaña de difusión de "Fechas conmemorativas: con enfoque de Cero Tolerancia de la Violencia"**

Difusión del Calendario que contiene los días, tanto nacionales como internacionales, conmemorativos de la lucha constante que ha habido y hay para lograr la erradicación de la violencia de género, así como las





GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEV**  
SECRETARÍA  
DE EDUCACIÓN  
DE VERACRUZ

**IEEV**  
INSTITUTO DE ESPACIOS  
EDUCATIVOS DEL ESTADO DE  
VERACRUZ

**UG**  
UNIDAD DE  
GÉNERO  
**IEEV**

fechas emblemáticas, que son la representación del primer paso para lograr dicha eliminación.

- **Enero**
  - 25 Día Naranja.
  - 30 Día Escolar de la Paz y No Violencia.
- **Febrero**
  - 6 Día Internacional de Tolerancia Cero con la Mutilación Genital Femenina.
  - 25 Día Naranja
- **Marzo**
  - 21 Día Internacional de la Eliminación de Discriminación Racial.
  - 25 Día Naranja.
- **Abril**
  - 4 Día Mundial contra la Explotación Sexual Infantil.
  - 16 Día Mundial contra la Esclavitud Infantil.
  - 25 Día Naranja.
- **Mayo**
  - 25 Día Naranja.
- **Junio**
  - 4 Día Internacional de los Niños Víctimas Inocentes de la Agresión.
  - 12 Día Mundial contra el Trabajo Infantil.
  - 23 Día Internacional de Apoyo a las Víctimas de Tortura.
  - 25 Día Naranja.
- **Julio**
  - 25 Día Naranja.
  - 30 Día Mundial Contra la Trata de Personas.
- **Agosto**
  - 25 Día Naranja.
  - 30 Día Internacional de las personas desaparecidas.
- **Septiembre**
  - 23 Día Internacional contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres, Niñas y Niños.
  - 25 Día Naranja.
- **Octubre**
  - 2 Día Internacional de la No Violencia.
  - 25 Día Naranja.
- **Noviembre**
  - 19 Día Internacional para la Prevención del Abuso Infantil.
  - 25 Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.
- **Diciembre**



- 25 Día Naranja.

## 2.3 Campaña "Seres Humanos Diversos"

Los 17 de cada mes se hará la difusión a través de carteles de la campaña "Seres Humanos Diversos", para la sensibilización del funcionariado del Instituto de los retos que la diversidad sexual plantea a la sociedad en términos de igualdad e inclusión.

## 2.4 Capacitación "Mobbing: Bullying o Acoso Laboral"

Con el objetivo de que el personal identifique las conductas de acoso laboral que se pueden presentar al interior del Instituto. Así como para que las y los servidores públicos conozcan las herramientas de intervención para erradicar el acoso laboral y la importancia de los derechos humanos dentro del ámbito laboral.

Dicha capacitación será impartida a todo el personal integrante del Instituto, quedando la programación de ésta de la siguiente manera:

### Primer Trimestre

- **Departamento Jurídico**
- **Subdirección de Planeación y Seguimiento Técnico**
  - Departamento de Infraestructura Educativa.
    - Oficina de planeación de Obras.
    - Oficina de Infraestructura.
  - Departamento de Seguimiento a Contrataciones
    - Oficina de Costos y Presupuestos.
    - Oficina de Contrataciones.
    - Oficina de Evaluación.
    - Oficina de Mobiliario y Equipo Escolar

### Segundo Trimestre

- **Subdirección de Construcción**
  - Departamento de Construcción Zona Norte
    - Jefatura de Sector 1
    - Jefatura de Sector 2







GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEV**  
SECRETARÍA  
DE EDUCACIÓN  
DE VERACRUZ

**IEEV**  
INSTITUTO DE ESPACIOS  
EDUCATIVOS DEL ESTADO DE  
VERACRUZ

 UNIDAD DE  
GÉNERO  
IEEV

- Departamento de Construcción Zona Centro
  - o Jefatura de Sector 3
  - o Jefatura de Sector 4
- Departamento de Construcción Zona Sur
  - o Jefatura de Sector 5
  - o Jefatura de Sector 6
- Departamento de Registro y Avance de Obra

### Tercer Trimestre

- **Dirección General**
  - Consultoría de Acuerdos y Seguimiento.
  - Secretaría Técnica
  - Unidad de Transparencia
- **Subdirección Administrativa**
  - Departamento de Recursos Humanos
    - o Oficina de Nómina
    - o Oficina de Registro y Control de Personal
  - Departamento de Recursos Financieros
    - o Oficina de Presupuesto y Contabilidad
    - o Oficina de Control Financiero de Obras
    - o Oficina de Archivo General
  - Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales
    - o Oficina de Adquisiciones
    - o Oficina de Control Vehicular
    - o Oficina de Servicios Generales y Control de Inventarios
  - Oficina de Tecnologías de la Información

### Cuarto Trimestre

- **Subdirección de Proyectos**
  - Departamento de Arquitectura
    - o Oficina de Proyectos
    - o Oficina de Generadores y Revisión de Catálogos
  - Departamento de Ingeniería
    - o Oficina de Instalaciones
    - o Oficina de Estructuras y Procedimientos de Construcción





Gobierno del Estado de  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEV**  
SECRETARÍA  
DE EDUCACIÓN  
DE VERACRUZ

**IEEV**  
INSTITUTO DE ESPACIOS  
EDUCATIVOS DEL ESTADO DE  
VERACRUZ

**UNIDAD DE  
GÉNERO  
IEEV**

## 2.5 Campaña de Difusión de los Tipos y Modalidades de Violencia

### 2.5.1 Primera parte de los Tipos y Modalidades de Violencia

Durante el segundo trimestre, se difundirá a través de carteles información sobre los primeros cuatro tipos y modalidades de violencia, de acuerdo con los artículos 7 y 8 de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz. También se proporcionarán las líneas de atención gratuitas y los datos del Instituto Veracruzano de las Mujeres.

### 2.5.2 Segunda parte de los Tipos y Modalidades de Violencia

Durante el Tercer Trimestre se hará la difusión por medio de carteles de los tipos y modalidades restantes de acuerdo a los artículos 7 y 8 respectivamente, de la Ley de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz. Así como las líneas de atención gratuitas y los datos del Instituto Veracruzano de las Mujeres.

### 2.5.3 Directorio de Instituciones

En el transcurso del cuarto trimestre, se difundirá mediante carteles información sobre las instituciones a las que pueden acudir en caso de ser víctimas de violencia, así como los datos y servicios que ofrece cada una.



GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEV**  
SECRETARÍA  
DE EDUCACIÓN  
DE VERACRUZ

**IEEV**  
INSTITUTO DE ESPACIOS  
EDUCATIVOS DEL ESTADO DE  
VERACRUZ

**UG** UNIDAD DE  
GÉNERO  
**IEEV**

## III.- ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL, AL INTERIOR DE SU DEPENDENCIA O ENTIDAD.

### Objetivo

La Unidad de Género, fortalecerá las capacidades del personal que labora **al interior** del Instituto, para comprender e identificar el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual en su entorno laboral, apoyando activamente la detección, prevención, atención en conformidad con las disposiciones enmarcadas en el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la APE.

### Vinculación inter

La vinculación intra se llevará a cabo con las Dependencias y Entidades que coadyuven en el cumplimiento de las acciones.

### Vinculación intra

Se trabajará con todas las áreas integrantes de este Instituto, es decir, Dirección General, Secretaría Técnica, Consultoría de Acuerdos y Seguimientos, con las Subdirecciones Administrativas, Proyectos, Construcción y Técnica, así como el Departamento Jurídico, Unidad de Transparencia y el Órgano Interno de Control.





GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEV**  
SECRETARÍA  
DE EDUCACIÓN  
DE VERACRUZ

**IEEV**  
INSTITUTO DE ESPACIOS  
EDUCATIVOS DEL ESTADO DE  
VERACRUZ

**UNIDAD DE  
GÉNERO  
IEEV**

### **3.1 Campaña de difusión del "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal".**

Se llevará a cabo la difusión del "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal, a través de los siguientes carteles:

#### **3.1.1 Cartel "Hostigamiento y Acoso Sexual y sus conductas"**

Durante el primer trimestre se colocarán carteles con el fin de que el personal conozca y concientice las diferencias entre el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual, así como las conductas que derivan de ellas.

#### **3.1.2 Carteles "Ruta de Atención y Denuncia"**

Elaboración de carteles durante el segundo trimestre, los cuales contendrán la ruta de Atención de y Denuncia ante conductas de Hostigamiento sexual y Acoso Sexual.

#### **3.1.3 Cartel "Sanciones y garantías de protección"**

En el transcurso del tercer trimestre, se hará la difusión de las sanciones administrativas de las personas que incurran en el hostigamiento y acoso sexual, así como las medidas de protección existentes para las víctimas.

#### **3.1.4 Difusión de Protocolo y Pronunciamiento Cero Tolerancia.**

Durante el cuarto trimestre, se hará la difusión del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal, así como el Pronunciamiento Cero Tolerancia Al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual del Instituto, el cual se hará a través de oficio y se solicitará que se entregue una lista de enterado, la cual deberá estar firmada por los integrantes de cada área.



## 3.2 Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.

### 3.2.1 Plática "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal"

Capacitación para reforzar los conocimientos adquiridos sobre el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.

La cual tendrá como fin que el funcionariado reconozcan las conductas de hostigamiento y acoso sexual; así como las acciones de prevención y atención que establece el Protocolo, con el fin de promover una cultura institucional de igualdad de género y no discriminación, así como un clima laboral libre de violencia.

Dicha plática será impartida a todo el personal integrante del Instituto, quedando la programación de ésta de la siguiente manera:

#### **Primer Trimestre**

- **Departamento Jurídico**
- **Subdirección de Planeación y Seguimiento Técnico**
  - Departamento de Infraestructura Educativa.
    - Oficina de planeación de Obras.
    - Oficina de Infraestructura.
  - Departamento de Seguimiento a Contrataciones
    - Oficina de Costos y Presupuestos.
    - Oficina de Contrataciones.
    - Oficina de Evaluación.
    - Oficina de Mobiliario y Equipo Escolar

#### **Segundo Trimestre**

- **Subdirección de Construcción**
  - Departamento de Construcción Zona Norte
    - Jefatura de Sector 1
    - Jefatura de Sector 2





- Departamento de Construcción Zona Centro
  - o Jefatura de Sector 3
  - o Jefatura de Sector 4
- Departamento de Construcción Zona Sur
  - o Jefatura de Sector 5
  - o Jefatura de Sector 6
- Departamento de Registro y Avance de Obra

### **Tercer Trimestre**

- **Dirección General**
  - Consultoría de Acuerdos y Seguimiento.
  - Secretaría Técnica
  - Unidad de Transparencia
- **Subdirección Administrativa**
  - Departamento de Recursos Humanos
    - o Oficina de Nómina
    - o Oficina de Registro y Control de Personal
  - Departamento de Recursos Financieros
    - o Oficina de Presupuesto y Contabilidad
    - o Oficina de Control Financiero de Obras
    - o Oficina de Archivo General
  - Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales
    - o Oficina de Adquisiciones
    - o Oficina de Control Vehicular
    - o Oficina de Servicios Generales y Control de Inventarios
  - Oficina de Tecnologías de la Información

### **Cuarto Trimestre**

- **Subdirección de Proyectos**
  - Departamento de Arquitectura
    - o Oficina de Proyectos
    - o Oficina de Generadores y Revisión de Catálogos
  - Departamento de Ingeniería
    - o Oficina de Instalaciones
    - o Oficina de Estructuras y Procedimientos de Construcción





GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEV**  
SECRETARÍA  
DE EDUCACIÓN  
DE VERACRUZ

**IEEV**  
INSTITUTO DE ESPACIOS  
EDUCATIVOS DEL ESTADO DE  
VERACRUZ

**UNIDAD DE  
GÉNERO**  
**IEEV**

# Bibliografía

## Internacional

- Convención Sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (por sus siglas en inglés CEDAW).
- Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra la Mujer (Convención de Belém do Pará).

## Nacional

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- Ley General para la Igualdad entre Hombres y Mujeres.
- Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
- Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024.

## Estatal

- Acuerdo por el que se instruye la Creación de Unidades de Género en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal.
- Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
- Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
- Plan Veracruzano de Desarrollo 2019-2024.
- Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.





Gobierno del Estado de  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEV**  
SECRETARÍA  
DE EDUCACIÓN  
DE VERACRUZ

**IEEV**  
INSTITUTO DE ESPACIOS  
EDUCATIVOS DEL ESTADO DE  
VERACRUZ

 **UNIDAD DE  
GÉNERO**  
**IEEV**

# Anexos

## Anexo 1.- Diagnóstico.

Se anexan resultados de aplicación del Diagnóstico Institucional en Materia de Género 2023.

## Anexo 2.- Formato Único 2024 PATINV (Formato Excel).

El cual integra las acciones formalmente alineadas a lo descrito en este documento word y que justificarán las metas y avance de cumplimiento a sus indicadores de la Actividad Institucional Transversal 470 Igualdad de Género.





GOBIERNO DEL ESTADO DE  
**VERACRUZ**  
2024 - 2030

**SEV**  
SECRETARÍA  
DE EDUCACIÓN  
DE VERACRUZ

**IEEV**  
INSTITUTO DE ESPACIOS  
EDUCATIVOS DEL ESTADO DE  
VERACRUZ

**UC** UNIDAD DE  
GÉNERO  
**IEEV**

**Autorizó**

Mtro. Ricardo García Jiménez

Encargado de la Dirección General del IEEV

**Realizó**

Lic. Indra Verónica Chimal Gómez

Encargada de la Unidad de Género del IEEV

