



GOBIERNO DEL ESTADO DE
VERACRUZ

2024 - 2030



SEV
SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
DE VERACRUZ

IEEV
INSTITUTO DE ESPACIOS
EDUCATIVOS DEL ESTADO DE
VERACRUZ

Dirección General

Oficio No.

IEEV/UG/0001/2025

000043

Asunto: Informe Anual de Resultados PATINV 2024.

Xalapa, Veracruz 09 de enero del 2025



Ing. Carlos Alfonso Smith Graillet
Director General del IEEV.

P R E S E N T E

Por medio del presente, reciba un cordial saludo. Del mismo modo, me permito hacerle llegar el Informe Anual de Resultados del Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia 2024 del Instituto de Espacios Educativos del Estado de Veracruz. Dicho programa contiene los objetivos y acciones implementados a través de la Unidad de Género durante el ejercicio fiscal 2024, con el fin de promover la igualdad y contribuir a la eliminación de toda forma de violencia hacia las mujeres.

El programa se estructura en los siguientes ejes, que han sido consistentes con los manejados en periodos anteriores:

- I. Acciones para la Igualdad entre Mujeres y hombres.**
- II. Acciones Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas.**
- III. Acciones para Atender el Programa de Prevención y Sensibilización del Hostigamiento y Acoso Sexual al interior de la Dependencia.**

Durante el transcurso del año se llevaron a cabo 3 capacitaciones de forma virtual, con los siguientes temas y objetivos detallados:

1. **Derechos Humanos en México:** Su objetivo principal fue proporcionar herramientas teóricas para fortalecer el conocimiento en materia de derechos humanos, identificar sus principios y fuentes, delimitar las implicaciones de la reforma constitucional en esta materia, y comprender los sistemas universales y regionales de protección de derechos humanos. Esta capacitación buscó empoderar al personal en la defensa y promoción de estos derechos fundamentales.
2. **Mobbing: Acoso Laboral:** Diseñada para identificar conductas de acoso laboral en los centros de trabajo, esta capacitación tuvo como finalidad proporcionar herramientas prácticas para intervenir y erradicar estas





conductas. Además, se enfatizó la importancia de los derechos humanos en el ámbito laboral y su impacto en la salud mental y el rendimiento del personal.

3. **Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal:** Su objetivo fue capacitar al personal para reconocer conductas de hostigamiento y acoso sexual, identificar las acciones preventivas y de atención establecidas en el Protocolo, y fomentar una cultura institucional basada en la igualdad de género y un clima laboral libre de violencia y discriminación.

Las capacitaciones se impartieron trimestralmente a las siguientes áreas:

- **1er Trimestre:** Departamento Jurídico y Subdirección de Planeación y Seguimiento Técnico.
- **2do Trimestre:** Subdirección de Construcción.
- **3er Trimestre:** Subdirección Administrativa.
- **4to Trimestre:** Unidad de Transparencia y Subdirección de Proyectos.

Se programó la asistencia de 247 personas (102 mujeres, 145 hombres y 46 en puestos de responsabilidad), de las cuales asistieron 163 personas (77 mujeres, 86 hombres y 28 en puestos de responsabilidad), logrando un cumplimiento del 69.96%. Cabe destacar que la plantilla del Instituto al final del año fue de 233 trabajadores.

Comparado con el 2023, donde asistieron 180 personas, se registró una disminución del 9.44% en la asistencia. A pesar de esto, se realizaron esfuerzos constantes, incluyendo la emisión de oficios para convocar a las áreas programadas e informar sobre los temas y fechas de capacitación.

Durante el año, se llevaron a cabo tres campañas trimestrales:

1. **Campaña Únete: Día Naranja:** Realizada los días 25 de cada mes para crear conciencia sobre la violencia contra mujeres y niñas. Las actividades incluyeron círculos de lectura del libro "Mujercitas", cine-debate con las películas "Luz de Luna" e "Historias Cruzadas", y difusión de información sobre tipos de violencia y rutas de atención mediante carteles informativos.
2. **Campaña Seres Humanos Diversos:** Realizada los 17 de cada mes, promovió la sensibilización hacia la diversidad sexual y la igualdad. Se



GOBIERNO DEL ESTADO DE
VERACRUZ
2024 - 2030

SEV
SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
DE VERACRUZ

IEEV
INSTITUTO DE ESPACIOS
EDUCATIVOS DEL ESTADO DE
VERACRUZ

difundieron carteles enfocados en visibilizar los retos de la diversidad sexual en términos de inclusión y respeto en el ámbito laboral.

3. **Difusión del Protocolo contra Hostigamiento y Acoso Sexual:** Incluyó carteles sobre identificación de conductas prohibidas, medidas de protección, y la ruta de atención para primer contacto, reforzando el conocimiento del personal sobre este protocolo.

Estas campañas buscaron no solo sensibilizar, sino también fomentar prácticas que reflejen los valores de igualdad y respeto institucional.

En el último trimestre, se aplicó un cuestionario para identificar desigualdades y evaluar el clima laboral percibido por el personal del Instituto. Participaron 124 personas (74 mujeres y 50 hombres), reflejando un aumento del 158.33% respecto a 2023, donde solo participaron 48 personas. Este incremento destaca un mayor interés y participación del personal en temas relacionados con la cultura institucional.

Este informe evidencia el compromiso del Instituto con la igualdad de género, la prevención de la violencia y la mejora continua de su ambiente laboral.

Agradeciendo de antemano su atención, hago propicia la ocasión para reiterarle mis distinguidas consideraciones.

A T E N T A M E N T E

Lic. Indra Verónica Chimal Gómez
Encargada de la Unidad de Género del IEEV.

LIC. RAFAEL LÓPEZ HERNÁNDEZ. – Encargado del Órgano Interno de Control Del IEEV.

